

**Ansøgningsfrist: 08.08.2018 kl. 12.00**

Assens Musikskole søger en souschef til at varetage både ledelsesmæssige og administrative opgaver i samarbejde med musikskolelederen og musikskolens medarbejdere. Personaleledelse, mus-samtaler, stedfortræderfunktion, strategi og udvikling er blot nogle af ledelsesopgaverne. Stillingen rummer også driftsopgaver i samarbejde med sekretariatet.

Musikskolen har administrativt hovedsæde på Tobaksgaarden i Assens.

Her befinder administrationen sig i fem hyggelige kontorer, og her har musikskoleelever og lærere fem undervisningslokaler samt to fine sale at boltre sig i.

Musikskolen har en decentral struktur med generelt fine fysiske rammer bl.a. med egne kontorer og undervisningslokaler i to små huse i henholdsvis Tommerup og Glamsbjerg.

Vi har etableret samarbejde med alle skoler i kommunen enten med undervisning efter skoletid eller gennem arbejdsfællesskaber i skoletiden.

## Hvem er du?

***Du er en kompetent og tillidsvækkende person som***

- har arbejdsmæssige erfaringer fra kultur-/musikskoleområdet og trives i det musikfaglige miljø
- er i stand til at arbejde selvstændigt og kan overskue komplicerede arbejdsprocesser og opgaver
- har erfaring med og interesse for den administrative del af ledelsesopgaven
- er i stand til at arbejde strategisk med økonomi, budget og regnskab. Måske har du uddannelse i økonomi
- er IT-kyndig og kan varetage opgaver i forhold til bl.a. hjemmeside og musikskoleprogrammet SpeedAdmin
- færdes hjemmevant på de sociale medier og er god til at kommunikere musikskolens budskaber her
- kan forankre og udvikle de tiltag, der allerede er i gang i musikskolen
- har en inddragende og tillidsbaseret ledelsesstil
- er synlig og anerkendende i hverdagen
- har, eller er i gang med, relevant lederuddannelse
- sætter pris på en uformel omgangstone og et godt arbejdsmiljø

## Hvem er vi?

***Vores kunder***

700 aktivitetselever i alle aldre – også voksne

Godt 2.000 børn i dagpleje, vuggestuer, daginstitutioner, SFO-er og skoler

### ***Musikskolens formål***

At give eleverne personlige musikalske oplevelser, vokale og instrumentale færdigheder, samt kulturel, social og æstetisk erfaring, som grundlag for livslang beskæftigelse med musik

***Musikskolelærerne***

13 fuldtidsstillinger fordelt mellem 24 primært konservatorieuddannede musikskolelærere.

### ***Nogle af vores tætteste samarbejdspartnere er:***

Grundskolerne, daginstitutionerne, Assens Sangkraftcenter, Tobaksgaarden, Industrien og Biblioteket.

### ***Administrationen***

3,5 fuldtidsstillinger fordelt mellem 5 personer:

Musikskoleleder – Niels Thåstrup, nitha@assens.dk tlf. 24 99 78 62

Musikskolesekretær

Kontorassistent

Kultur- og projektmedarbejder

Lyd og lys - medarbejder

### ***Løn og ansættelsesforhold***

Fuldtidsstillingen er med tiltrædelse den 1. oktober 2018. Løn og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst og ud fra reglerne om lokal løndannelse.

Vi gør opmærksom på, at børneattest indhentes, inden ansættelse kan finde sted.

Straffeattest skal du selv indhente digitalt med Nem ID på [www.borger.dk](http://www.borger.dk) eller [www.politi.dk](http://www.politi.dk).

### ***Vil du vide mere***

Hvis du ønsker yderligere information, er du velkommen til at kontakte musikskoleleder Niels Thåstrup fra den 1. august på tlf. 24 99 78 62 eller mail til [nitha@assens.dk](mailto:nitha@assens.dk)

### ***Ansættelsesprocedure***

Der er ansøgningsfrist den 8. august 2018.

Første samtalerunde med ansættelsesudvalget afvikles den 15. august 2018.

Som led i rekrutteringsprocessen foretages der mellem første og anden samtale

en personprofilanalyse med efterfølgende tilbagemelding af kommunens HR-afdeling.

Tilbage meldingen gives personligt til udvalgte kandidater på Assens Rådhus den 23. august.

I forbindelse med anden samtalerunde vil der også blive stillet en relevant case til de kandidaterne. Anden samtalerunde afvikles den 28. august 2018.

## **Vi glæder os til at høre fra dig!**

### ***Søg stillingen***

I Assens Kommune er vi knap 3100 ansatte. Vi er en organisation med højt til loftet, en uformel omgangstone samt åbenhed og respekt mellem ledere og medarbejdere.

Vi har som mål at skabe regionens bedste arbejdsplads til gavn for borgere, brugere og ansatte. Vores vision hedder Vilje til Vækst, og det betyder blandt andet, at vi har fokus på innovation, og at vi vil gå foran og være en sund arbejdsplads.